



ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๒๗๖๘

ศาลากลางจังหวัดกระบี่
๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่ และนายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่)

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดกระบี่ได้ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ที่ประชุมได้มีมติรับทราบและเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้เทศบาลดำเนินการตามมติดังกล่าว แล้วจัดส่งสำเนาคำสั่งหรือประกาศ และรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติให้สำนักงาน ก.ท. ทราบโดยตรง ภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันออกคำสั่งหรือประกาศ พร้อมทั้งรายงานสำนักงาน ก.ท.จ. ทราบ สำหรับพนักงานเทศบาลที่ย้ายเข้ามาปฏิบัติงานในจังหวัดกระบี่ครั้งแรก เมื่อมารายงานตัวกับต้นสังกัดแล้ว ให้ต้นสังกัดแจ้งพนักงานเทศบาลดังกล่าวมาแนะนำตัวกับจังหวัดและอำเภอด้วย เพื่อประโยชน์ในการประสานการปฏิบัติราชการในโอกาสต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุรัตน์ วัฒนศิริ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๗๕๖๑-๑๘๙๙

สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘

วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมปลายพระยา ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดกระบี่
แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๒๗๑๔ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๑. รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๘
๒. รับทราบผลการดำเนินการเรื่องสืบเนื่องจากระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๘ ซึ่งได้มีมติเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๙ วาระ
๓. รับทราบการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๙ จำนวน ๓ อัตรา (เอกสาร ๑)
๔. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างไปยังสำนักงาน ก.ท. ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๙ จำนวน ๑๐ อัตรา (เอกสาร ๒)
๕. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นจากระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย (เอกสาร ๓)
๖. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออก ตั้งแต่วันที่
๑. นางสาวเสาวภา บ้านนบ ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว	กองการท่องเที่ยวและกีฬา เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๒. นางสาวศุภรัตน์ อามาตร ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๓. นายธรรมรัตน์ ภูมุดา ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	โรงเรียนเทศบาลคลองท่อมใต้ กองการศึกษา เทศบาลคลองท่อมใต้ อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

๔. นางสาวเปรมปรีดา โสตานาจ ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	โรงเรียนเทศบาลคลองท่อมใต้ กองการศึกษา เทศบาลคลองท่อมใต้ อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
๕. นางสาวกิงดาว หนูเม ผู้ดูแลเด็ก	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ กองการศึกษา เทศบาลคลองท่อมใต้ อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๗. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้โอนผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดตรัง เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ราย ดังนี้ (เอกสาร ๔)

๘. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาล โอน รับโอน ย้าย ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงาน เทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงาน เทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง การขึ้นบัญชียกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๘.๑ โอนและรับโอนผู้ผ่านการสรรหา (เทศบาลในจังหวัดกระบี่) จำนวน ๓ ราย (เอกสาร ๕)

๘.๒ ย้ายผู้ผ่านการสรรหา จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๖)

๙. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้จัดทำประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๘ (เอกสาร ๗)

๑๐. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบในการดำเนินคดีในศาลปกครอง

ดังนี้

๑๐.๑ มอบอำนาจให้ประธานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เป็นผู้ลงนาม ในหนังสือมอบอำนาจให้พนักงานอัยการดำเนินคดีปกครองแทนคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑

/๑๐.๒ มอบอำนาจ...

๑๐.๒ มอบอำนาจให้พนักงานอัยการ สำนักคดีปกครองภูเก็ต ดำเนินคดีปกครอง แทนคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ คดีปกครอง [REDACTED] ในกิจการ ยื่นคำให้การ การยื่นคำให้การเพิ่มเติม การรับทราบคำสั่งศาล การรับเอกสารจากศาล และการดำเนิน กระบวนการพิจารณาในศาลได้ทุกประการ เช่น มีอำนาจให้ถ้อยคำต่อศาล คัดค้านเอกสารหรือพยานหลักฐานต่างๆ ขอยายระยะเวลายื่นคำให้การ ลงชื่อในคำให้การ คำร้อง คำขอ คำแถลง คำอุทธรณ์ หรือเอกสารอื่นใด ที่เกี่ยวข้องในคดี รวมทั้งยื่นเอกสารดังกล่าว ใช้สิทธิอุทธรณ์จนกว่าคดีจะถึงที่สุด และดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้อง จนเสร็จ ไม่ว่าจะเป็นไปในทางจำหน่ายสิทธิ์หรือไม่ก็ตาม ตลอดจนให้มีอำนาจมอบอำนาจช่วงให้บุคคลอื่น ไป ดำเนินการใด ๆ แทนได้

๑๐.๓ ขอยายระยะเวลาการจัดทำคำให้การต่อศาลปกครองภูเก็ตออกไปอีก ๓๐ วัน นับแต่ วันครบ ๓๐ วัน นับแต่วันที่รับคำสั่ง ในระหว่างที่ยังไม่ได้ส่งเอกสารเกี่ยวกับการมอบอำนาจให้พนักงานอัยการ ดำเนินคดีแทน โดยมอบให้ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ลงนามในหนังสือขอยายระยะเวลา ดังกล่าว

๑๐.๔ มอบหมายให้นายสง่า ศิริเพชร ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และร้องทุกข์ (นิติกรชำนาญการพิเศษ) เป็นผู้ประสานคดี

๑๑. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ส่งเรื่องรายงานการพิจารณาโทษทางวินัยของพนักงานเทศบาล

[REDACTED] ให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพนักงาน เทศบาลจังหวัดกระบี่ พิจารณาทำความเห็นเสนอ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดกระบี่ โดยกรณีดังกล่าว เป็นกรณีที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้สวนแล้วมีมติวินิจฉัยว่า [REDACTED] มีมูลความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือ ผู้อื่นได้รับประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจ ไม่ปฏิบัติตาม กฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการ อย่างร้ายแรง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ สอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๓ และข้อ ๖ ซึ่งเป็นกรณีที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้รับเรื่องกล่าวหา [REDACTED]

เพื่อดำเนินการตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ กรณีร่วมกันทุจริตในการดำเนินโครงการจัดซื้อที่ดินเพื่อ [REDACTED]

[REDACTED] โดยเป็นการส่งรายงานสำนวนการไต่สวน เอกสารหลักฐาน และคำวินิจฉัยไปยังผู้บังคับบัญชา เพื่อดำเนินการทางวินัยตามมาตรา ๙๑ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

ทั้งนี้ [REDACTED]

ได้พิจารณาสำนวนการไต่สวน และเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ประกอบคำวินิจฉัยของ ป.ป.ช. แล้ว มีความเห็นว่า [REDACTED]

[REDACTED] พฤติการณ์เป็นการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของราชการ อันเป็นเหตุให้

/เสียหายแก่ราชการ...

เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง ซึ่งพฤติการณ์ทั้งสองเรื่องเป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๗ และข้อ ๑๐ สมควรลงโทษไล่ออก แต่เนื่องจากการกระทำของผู้ถูกกล่าวหา เป็นการกระทำความผิดครั้งแรก ประกอบกับผู้ถูกกล่าวหาได้ประกอบคุณงามความดีมาโดยตลอดการรับราชการ พฤติการณ์แห่งการกระทำเป็นไปโดยสุจริต ไม่มีเจตนากระทำความผิด เห็นควรใช้ประกอบการพิจารณาลงโทษ ผู้ถูกกล่าวหาด้วย



(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)

ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

เลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่

รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

เสนอ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ที่	อำเภอ	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งว่าง เมื่อ ...	รายงาน ก.ท.จ.เมื่อ ...	ครบกำหนด ๖๐ วัน เมื่อ..	วิธีการสรรหา			จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
										รับโอน	คัดเลือก	สอบคัดเลือก		
๑	เมืองกระบี่	ทต.กระบี่	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๐๑-๒-๐๖-๒๐๑๐๑-๐๐๘	๑ พ.ค. ๒๕๖๘	๗ พ.ค. ๒๕๖๘	๒๘ มิ.ย. ๒๕๖๘	✓		-	-	-
๒	เมืองกระบี่	ทต.กระบี่	หัวหน้าฝ่ายการท่องเที่ยว	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๐๑-๒-๒๘-๒๐๑๐๑-๐๑๔	๑ พ.ค. ๒๕๖๘	๗ พ.ค. ๒๕๖๘	๒๘ มิ.ย. ๒๕๖๘	✓		-	-	-
๓	ปายพระยา	ทต.ปายพระยา	ปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๐๑-๒-๐๐-๑๐๑๐๑-๐๐๑	๒ เม.ย. ๒๕๖๘	๒ พ.ค. ๒๕๖๘	๑ มิ.ย. ๒๕๖๘	✓		-	-	-

บัญชีข้อความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับตำแหน่งปฏิบัติงาน
เสนอ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิการศึกษา	การดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง หรือสลายงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับคุณวุฒิ		เงินเดือน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ	มีผลการ ประเมินไม่ ต่ำกว่าระดับ ดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบ ที่ผ่านมาจนถึง วันที่แต่งตั้ง ต้องไม่ถูก พักงานทางวินัย ที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรมหลักสูตร ที่ ก.ท.กำหนด หาก ก.ท. ยังไม่กำหนด ก.ท.จ. อาจ ยังไม่กำหนด ก.ท.จ. อาจ ให้ความเห็นชอบแต่งตั้ง ผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แต่ผู้ขึ้นต้องเข้ารับการศึกษา อบรมในโอกาสแรก ที่มีการเปิดอบรม	การพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง			คณะกรรมการ บันทึก ความเห็น ให้ผ่านการ ประเมิน ๖/ค/ป	วันที่ เลื่อนได้	มติ ก.ท.จ.
		วัน/เดือน/ปี	มีระยะเวลาในการดำรง ตำแหน่งในสายงาน ที่แต่งตั้ง ปริญญาดรี = ๖ ปี ปริญญโท = ๔ ปี ปริญญเอก = ๒ ปี					๑ ปี	๒ ปี	๓ ปี			
นางสาวนรินทร์พร บุญเดช นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ๐๑-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๓ กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ บรรจุเมื่อ ๑ พ.ค. ๒๕๖๒	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	๑ พ.ค. ๒๕๖๒	๖ ปี	๒๒,๖๐๐	๑ เม.ย. ๒๕๖๕ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ -ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๒๕๖๖ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ -ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๒๕๖๗ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ -ระดับดีเด่น	ไม่เคย ถูกลงโทษ ทางวินัย	-ผ่านการอบรมหลักสูตร "นักพัฒนาชุมชน" รุ่นที่ ๓๕ ระหว่างวันที่ ๘ - ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จาก มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ร่วมกับกรมการพัฒนาชุมชน และสถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕	๙๒.๐๐	๙๖.๐๐	๙๕.๐๐	๖ พ.ค. ๒๕๖๘	ไม่ก่อน วันที่ ๖ พ.ค. ๒๕๖๘	เห็นชอบ

ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ เรื่อง คือ

๑. โครงการส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๒. โครงการส่งเสริมการจัดจำหน่ายสินค้าของดีชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับตำแหน่งปฏิบัติการ เป็นผู้อำนวยการ

เสนอ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิการศึกษา	การดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับเกื้อกูล		เงินเดือน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ	มีผลการ ประเมินไม่ ต่ำกว่าระดับ ดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบ ที่ผลงานจนถึง วันที่แต่งตั้ง ต้องไม่ถูก ลงโทษทางวินัย ที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรมหลักสูตร ที่ ก.ท.กำหนด หาก ก.ท. ยังไม่กำหนด ก.ท.จ. อาจ ใช้ความเห็นชอบแต่งตั้ง ผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการศึกษา อบรมในโอกาสแรก ที่มีการเปิดอบรม	การพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง			คณะกรรมการ บันทึก ความเห็น ให้พิจารณา ประเมิน ว/ด/ป	วันที่ เลื่อนได้	มติ ก.ท.จ.
		วัน/เดือน/ปี	ระยะเวลาในการดำรง ตำแหน่งในสายงาน ที่แต่งตั้ง ปริญญาตรี = ๖ ปี ปริญญาโท = ๔ ปี ปริญญาเอก = ๒ ปี					๑ ไม่เกิน ๓ ปี ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๒ ไม่เกิน ๓ ปี ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๓ ไม่เกิน ๓ ปี ๔ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐			
๒. นายณัฐวรวัจน์ ศรีมณี นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ๐๑๒-๑๑-๓๘๐๑๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ บรรจุเมื่อ ๑ พ.ค. ๒๕๖๒	ศิลปศาสตรบัณฑิต	๑ พ.ค. ๒๕๖๒	๖ ปี	๒๒,๖๐๐	๑ เม.ย. ๒๕๖๕ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ -ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๒๕๖๖ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ -ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๒๕๖๗ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ -ระดับดีเด่น	ไม่เคย ถูกลงโทษ ทางวินัย	-ผ่านการอบรมหลักสูตร "นักพัฒนาชุมชน" รุ่นที่ ๓๕ ระหว่างวันที่ ๘ - ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จาก มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ร่วมกับกรมพัฒนาชุมชน และสถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น ไท่ไ้ว ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕	๔๒.๐๐	๔๖.๐๐	๔๕.๐๐	๖ พ.ค. ๒๕๖๘	ไม่ก่อน วันที่ ๖ พ.ค. ๒๕๖๘	เห็นชอบ

ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ เรื่อง คือ

๑. โครงการพัฒนาศักยภาพการดำเนินงานกิจการหอพัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๒. โครงการบ้านพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗

บัญชีรายละเอียดการขอความเห็นชอบ ในข้อ ๓ ผู้บริหารเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
เสนอ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม					ตำแหน่งและส่วนราชการใหม่					เงินเดือน	ตั้งแต่วันที่
		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง			
๑	นางสาวชนิดา สมรักษ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) กองคลัง เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๐๑-๒-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๓	๔๐,๒๖๐	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลทุ่งกระบือ อำเภออ่าวมาศขาว จังหวัดตรัง	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๐๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๔๐,๒๖๐	๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	

บัญชีรายละเอียดการขอความเห็นชอบ ให้อนุ รับโอน ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
เสนอ ก.พ.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม				ตำแหน่ง / สังกัดที่แต่งตั้ง					ตั้งแต่วันที่
		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	
๑	นางสาวเกษร ห่อกุล	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๓๙,๖๓๐	ผู้อำนวยการกองคลัง		ต้น	๐๑๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๓๙,๖๓๐	๔ มิ.ย. ๒๕๖๘
		กองคลัง				เทศบาลตำบลห้วยน้ำขาว					เป็นต้นไป
		เทศบาลตำบลกระบี่น้อย				อำเภอคลองท่อม					
		อำเภอเมืองกระบี่				จังหวัดกระบี่					
		จังหวัดกระบี่									
๒	นายสุรศักดิ์ ขาวเชื้อ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	วิชาการ	ชำนาญการ	๒๙,๖๘๐	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๐๑๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔	๒๙,๖๘๐	๔ มิ.ย. ๒๕๖๘
		สำนักงานปลัดเทศบาล				เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา					เป็นต้นไป
		เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่				อำเภอคลองท่อม					
		อำเภอเกาะลันตา				จังหวัดกระบี่					
		จังหวัดกระบี่									
๓	นายยุยยุทธ ชัยทอง	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	บริหารสถานศึกษา	-	๕๐,๓๖๐	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บริหารสถานศึกษา	-	๐๑๒-๐๘-๕๕๓๗-๙๖๙	๕๐,๓๖๐	๔ มิ.ย. ๒๕๖๘
		วิทยาลัยร่อนนุชอันวยการเชี่ยวชาญ				วิทยาลัยร่อนนุชอันวยการเชี่ยวชาญ					เป็นต้นไป
		โรงเรียนเทศบาลคลองท่อมใต้				โรงเรียน อบต.คลองหิน (บ้านปางาม)					
		กองการศึกษา				กองการศึกษา					
		เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้				เทศบาลตำบลคลองหิน					
		อำเภอคลองท่อม				อำเภออ่าวลึก					
		จังหวัดกระบี่				จังหวัดกระบี่					

សេនាត ក.ព.ជ.ក្រសួងប្រែកម្មការទូរគមនាគមន៍ និង វិទ្យុ ខេត្តកំពង់ចាម អនុលោមតាម កញ្ចប់

[illegible]

ร่าง

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงิน
ประจำตำแหน่งของพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ ให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี ในข้อ ๓ ของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับชำนาญการ ในบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานเทศบาล (บัญชี ๓) ท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖

ชื่อสายงาน	ชื่อตำแหน่งในสายงาน
ปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์	นักฉุกเฉินการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่



ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว อส๓๔

กระทรวงมหาดไทย

เลขที่ ๖๖๘

วันที่ ๑๔ พ.ค. ๒๕๖๘

เลขที่ ๓๑๔๔

วันที่ ๑๔ พ.ค. ๒๕๖๘

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๘ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการ
จ่ายเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการ
จ่ายเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘
ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด

๒. สำเนาประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการ
จ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่
๑๗ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด

๓. สำเนาประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการ
จ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่
๑๗ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลาง
พนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบร่างประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
(ฉบับที่ ..) พ.ศ. และประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศเพื่อให้มีผลใช้บังคับเรียบร้อยแล้ว
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔
มาตรา ๑๕ มาตรา ๒๐ มาตรา ๒๓ วรรคหก มาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด มาตรา ๒๘ วรรคเจ็ด และมาตรา ๒๘
วรรคแปด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงขอความร่วมมือ ก.จ.จ.
ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่ง
ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยให้มีหลักการภายใต้กรอบมาตรฐานทั่วไป ตามประกาศ ก.จ.
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๘ ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘
ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๘ หรือประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา
และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๘
ทั้งนี้ ให้ถือว่า ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบในหลักการตามมาตรา ๑๓ วรรคสอง แล้ว และสามารถ
ประกาศใช้บังคับต่อไปได้

๒. ในกรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่ง โดยมีหลักการแตกต่างจากมาตรฐานทั่วไปกำหนด ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา เสนอต่อ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงจะสามารถประกาศใช้บังคับได้

ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายณนท พรพัส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐๒ ๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๒๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นายอดิสร สุนทรวิภาต โทร. ๐๘ ๔๔๖๙ ๐๐๐๑